

## SPIS TREŚCI

<b>Wstęp</b> .....	7
W.1. Znaczenie i aktualność podjętej problematyki .....	7
W.2. Cel rozprawy i hipotezy badawcze .....	18
<b>Rozdział 1. Kariera zawodowa: podstawy teoretyczne</b>	
1.1. Definicje kariery zawodowej .....	26
1.2. Teorie kariery zawodowej .....	39
1.2.1. Przegląd najważniejszych teorii kariery zawodowej .....	39
1.2.2. Kariera zawodowa w świetle teorii kapitału ludzkiego .....	50
1.2.3. Kariera zawodowa w świetle teorii uwarunkowań kapitalowo-habitusowych. .	61
1.3. Podsumowanie .....	76
<b>Rozdział 2. Ewolucja kontekstów karier zawodowych</b>	
2.1. Model kontekstowych uwarunkowań kariery zawodowej .....	79
2.2. Kontekst zmian cywilizacyjnych i technologicznych .....	79
2.3. Kontekst zmian społecznych .....	82
2.4. Kontekst zmian w sferze uznawanych wartości .....	86
2.5. Kontekst zmian w sferze biznesowej i organizacyjnej .....	91
2.6. Kontekst zmian w sferze zatrudnienia i rynku pracy .....	106
2.7. Kontekst zmian w ramach psychologicznego kontraktu zatrudnienia oraz kontraktu kariery .....	115
2.8. Podsumowanie .....	122
<b>Rozdział 3. Od kariery tradycyjnej do kariery opartej na wiedzy: zmieniający się paradygmat</b>	
3.1. Typy i zasadnicze orientacje karier zawodowych .....	124
3.2. Periodyzacja kariery zawodowej - ujęcia tradycyjne i współczesne .....	140
3.3. Kariery zawodowe oparte na relacyjnym kontrakcie zatrudnienia .....	149
3.4. Kariery zawodowe oparte na transakcyjnym kontrakcie zatrudnienia .....	154
3.5. Kapitał kompetencyjny oraz zdolność do zatrudnienia jako podstawa współczesnej kariery zawodowej .....	167

3.6. Akcja „JA” jako paradygmat współczesnej kariery zawodowej .....	171
3.7. Pracownicy wiedzy jako przedsiębiorcy własnych karier zawodowych .....	179
3.8. Stary i nowy paradygmat kariery zawodowej - koegzystencja na przełomie wieków . .	185
3.9. Podsumowanie.....	188
<b>Rozdział 4. Informatycy jako grupa zawodowa nowej gospodarki</b>	
4.1. Rozwój branży IT w Polsce na tle tendencji globalnych .....	190
4.2. Specjalności zawodowe IT w procesie przemian .....	199
4.3. Certyfikowanie specjalistycznych kompetencji IT.....	206
4.4. Polski rynek pracy specjalistów IT (na tle tendencji globalnych).....	215
4.4.1. Strona popytowa rynku pracy IT .....	215
4.4.2. Strona podażowa rynku pracy IT.....	222
4.4.3. Polscy specjaliści IT jako uczestnicy zmieniającego się rynku pracy.....	225
4.5. Wynagrodzenia specjalistów IT na polskim rynku pracy.....	232
4.6. Niektóre problemy realizowania kariery w zawodach informatycznych .....	242
4.7. Podsumowanie.....	249
<b>Rozdział 5. Polscy informatycy na ścieżkach karier zawodowych</b>	
5.1. Empiryczne podstawy analiz i wniosków .....	251
5.1.1. Metoda i przebieg badań własnych.....	251
5.1.2. Ogólna charakterystyka badanej zbiorowości.....	254
5.2. Autoidentyfikacje i preferencje karierowe informatyków .....	257
5.2.1. Preferowane konstrukcje psychologicznego kontraktu zatrudnienia .....	257
5.2.2. Kierunki autoidentyfikacji informatyków .....	259
5.2.3. Długofalowe cele kariery zawodowej .....	262
5.2.4. Preferowane formy zatrudnienia .....	267
5.2.5. Preferowane cechy atrakcyjnej pracy.....	269
5.2.6. Preferowane typy karier zawodowych .....	272
5.3. Najważniejsze wyznaczniki sukcesu w karierze zawodowej informatyków .....	275
5.3.1. Zawód informatyka w percepcji jego przedstawicieli .....	275
5.3.2. Taktyki sukcesu karierowego .....	279
5.3.3. Umiejętności niezbędne w karierze zawodowej.....	287
5.4. Inwestowanie w kapitał kariery.....	291
5.4.1. Deficyty kompetencyjne i sposoby ich redukcji .....	291
5.4.2. Sposoby pozyskiwania nowej wiedzy fachowej .....	296
5.4.3. Stymulatory rozwoju kompetencji zawodowych informatyków .....	303
5.5. Zarządzanie karierami zawodowymi informatyków w organizacjach.....	306

3.6. Akcja „JA” jako paradygmat współczesnej kariery zawodowej .....	171
3.7. Pracownicy wiedzy jako przedsiębiorcy własnych karier zawodowych .....	179
3.8. Stary i nowy paradygmat kariery zawodowej-koegzystencja na przełomie wieków . .	185
3.9. Podsumowanie.....	188
<b>Rozdział 4. Informatycy jako grupa zawodowa nowej gospodarki</b>	
4.1. Rozwój branży IT w Polsce na tle tendencji globalnych .....	190
4.2. Specjalności zawodowe IT w procesie przemian .....	199
4.3. Certyfikowanie specjalistycznych kompetencji IT.....	206
4.4. Polski rynek pracy specjalistów IT (na tle tendencji globalnych).....	215
4.4.1. Strona popytowa rynku pracy IT.....	215
4.4.2. Strona podażowa rynku pracy IT.....	222
4.4.3. Polscy specjaliści IT jako uczestnicy zmieniającego się rynku pracy.....	225
4.5. Wynagrodzenia specjalistów IT na polskim rynku pracy.....	232
4.6. Niektóre problemy realizowania kariery w zawodach informatycznych .....	242
4.7. Podsumowanie.....	249
<b>Rozdział 5. Polscy informatycy na ścieżkach karier zawodowych</b>	
5.1. Empiryczne podstawy analiz i wniosków .....	251
5.1.1. Metoda i przebieg badań własnych.....	251
5.1.2. Ogólna charakterystyka badanej zbiorowości.....	254
5.2. Autoidentyfikacje i preferencje karierowe informatyków .....	257
5.2.1. Preferowane konstrukcje psychologicznego kontraktu zatrudnienia .....	257
5.2.2. Kierunki autoidentyfikacji informatyków .....	259
5.2.3. Długofalowe cele kariery zawodowej .....	262
5.2.4. Preferowane formy zatrudnienia .....	267
5.2.5. Preferowane cechy atrakcyjnej pracy.....	269
5.2.6. Preferowane typy karier zawodowych .....	272
5.3. Najważniejsze wyznaczniki sukcesu w karierze zawodowej informatyków .....	275
5.3.1. Zawód informatyka w percepcji jego przedstawicieli .....	275
5.3.2. Taktyki sukcesu karierowego .....	279
5.3.3. Umiejętności niezbędne w karierze zawodowej.....	287
5.4. Inwestowanie w kapitał kariery.....	291
5.4.1. Deficyty kompetencyjne i sposoby ich redukowania .....	291
5.4.2. Sposoby pozyskiwania nowej wiedzy fachowej .....	296
5.4.3. Stymulatory rozwoju kompetencji zawodowych informatyków .....	303
5.5. Zarządzanie karierami zawodowymi informatyków w organizacjach.....	306

5.5.1. Realia zarządzania karierami zawodowymi w organizacjach .....	306
5.5.2. Preferencje informatyków w zakresie organizacyjnego zarządzania karierami zawodowymi .....	313
5.6. Praktyczne aspekty realizacji karier zawodowych informatyków .....	322
5.6.1. Koszty realizowania kariery zawodowej .....	322
5.6.2. Planowanie kariery w zawodach informatycznych .....	326
5.6.3. Doświadczenia związane z początkowym okresem aktywności zawodowej ..	329
5.6.4. Typ kompetencji zawodowych jako wyznacznik pozycji informatyka na ryn ku pracy .....	332
5.6.5. Formalna struktura ścieżek karier zawodowych .....	341
5.7. Podsumowanie.....	344
<b>Zakończenie .....</b>	<b>348</b>
<b>Bibliografia .....</b>	<b>355</b>
<b>Spis rysunków .....</b>	<b>379</b>
<b>Spis tabel.....</b>	<b>381</b>
<b>Załączniki.....</b>	<b>386</b>
<b>Od Redakcji .....</b>	<b>393</b>